

O.d.g : APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE

Presenti : ANTONAZZO G. ; COLUCCI F. ; PICCINI S. ; MASTROFINI C.

### **ASPETTI ANALIZZATI**

Il riesame del sistema SA8000, è stato effettuato partendo dalla costituzione dell'SPT (Social Performance Team) e dall'analisi di:

1. Lavoro infantile;
2. Lavoro forzato;
3. Salute e Sicurezza;
4. Diritto alla contrattazione collettiva;
5. Discriminazione;
6. Orario di lavoro;
7. Retribuzione;
8. Sistema di Gestione;
9. Valutazione dei rischi;
10. Piano di miglioramento;
11. Analisi dei fornitori;
12. Coinvolgimento delle parti interessate;
13. Piano di formazione.

### **ESITO DELL'ANALISI**

In data odierna, 28/05/2018, si costituisce il Social Performance Team (SPT) della ITALPROIM S.r.l. che è costituito dai seguenti nominativi:

- Antonazzo Guglielmo Salvatore, in qualità di Amministratore Unico dell'azienda;
- Piccini Stefania, in quanto responsabile della Amministrazione e delle Risorse Umane;
- Colucci Francesca, in qualità di Responsabile del Sistema di Gestione;
- Mastrofini Corrado, in qualità di RLS per la SA 8000.

Il SPT approva la Politica aziendale SA 8000 in Revisione 0 del 27/03/2018 e si impegna a riunirsi nuovamente entro 6 mesi, cioè entro novembre 2018.

Successivamente l'SPT analizza quanto segue:

1. Lavoro infantile;

La ITALPROIM S.r.l. assume solamente personale maggiorenne.

Esiste tuttavia una procedura per il controllo del lavoro minorile che è stata divulgata al personale e pubblicata sul sito aziendale.

2. Lavoro forzato;

La ITALPROIM S.r.l. non utilizza ne' favorisce alcun tipo di lavoro forzato, vincolato o ad esso assimilabile.

3. Salute e Sicurezza;

La ITALPROIM S.r.l. da gennaio 2018 è certificata secondo la norma BS OHSAS 18001:2007 pertanto gli aspetti relativi alla Sicurezza sul Lavoro sono costantemente tenuti sotto controllo.

Redatto:	Approvato GQ :	Rev. 01	Data: 20-01-14	Form 01
----------	----------------	---------	----------------	---------

Tutto il personale attualmente assunto è in regola relativamente alla formazione e alle visite di idoneità sanitaria.

Il personale operante in cantiere è stato dotato di DPI di uso comune ed eventuali altre misure di sicurezza, ove necessarie e prescritte.

Il DVR è stato revisionato a Settembre 2017.

4. Diritto alla contrattazione collettiva;

All'interno dell'ITALPROIM S.R.L. non esistono Rappresentanze Sindacali, essendo meno di 50 dipendenti. Il trattamento orario e remunerativo dei dipendenti è quello del CCNL Metalmeccanico PMI.

5. Discriminazione;

L'ITALPROIM S.r.l. non favorisce ne' esercita alcun tipo di discriminazione al personale; n. 3 operai non sono di origine italiana ma sono trattati e considerati alla stessa stregua degli altri di origine italiana, sia da parte dell'azienda che da parte degli altri dipendenti.

6. Orario di lavoro;

L'orario rispecchia quello previsto dal CCNL: n. 8 ore lavorative più un'ora di pausa pranzo al giorno per 5 giorni alla settimana per un totale di 40 ore lavorative a settimana; per gli operai in cantiere l'orario è dalle 8.00 alle 17.00 con pausa dalle 12.30 alle 13.30; per gli impiegati in ufficio invece l'orario è dalle 8.30 alle 17.30 con pausa dalle 13.00 alle 14.00.

7. Retribuzione;

La retribuzione mensile è calcolata sulla base delle tabelle del CCNL applicato in azienda. Le buste paga, una volta effettuato il versamento dello stipendio, vengono consegnate ai dipendenti; qualora fosse necessario, vengono dati eventuali chiarimenti in merito alle voci riportate sulle buste paga anche ricorrendo all'ausilio del Consulente del Lavoro.

8. Sistema di Gestione;

La politica di Responsabilità Sociale è stata diffusa e portata a conoscenza del personale tramite affissione nella bacheca; nella stessa bacheca è stata affissa la PRO 16 per la Gestione dei Reclami è l'elenco dei nominativi facenti parte del SPT aziendale.

9. Valutazione dei rischi;

Vista l'attività svolta dall'ITALPROIM S.r.l., la tipologia dei clienti nonché le aziende collaboratrici, sono stati valutati bassi i rischi relativi a: lavoro infantile, lavoro forzato, discriminazione. Per quanto riguarda la valutazione dei rischi relativi alla Sicurezza sul Lavoro si fa riferimento al DVR aziendale.

10. Piano di miglioramento;

Il Sistema di Gestione aziendale è ancora in fase iniziale, nel corso dell'anno sarà opportuno sensibilizzare il personale sugli aspetti della SA 8000 e la Politica Aziendale.

11. Analisi dei fornitori;

Sarà opportuno condividere la Politica SA 8000 con i fornitori ormai affidati da tempo e coinvolgerli per controllare che agiscano nel rispetto di quanto previsto dalla SA 8000. C'è da considerare comunque che la ITALPROIM S.r.l., per la realizzazione dei lavori e degli impianti commissionati utilizza solamente prodotti conosciuti sul mercato e pertanto prodotti e forniti da aziende strutturate, certificate e controllate che non ricorrono a sfruttamento dei lavori ne' al

Redatto:	Approvato GQ :	Rev. 01	Data: 20-01-14	Form 01
----------	----------------	---------	----------------	---------

lavoro minorile.

12. Coinvolgimento delle parti interessate;

Attualmente è stata pubblicata la Politica aziendale sul sito; in occasione delle Feste di Natale e Pasqua l'azienda entra nelle famiglie dei dipendenti con un presente ed è questo attualmente l'unico momento di contatto tra l'azienda e i dipendenti; nel corso del prossimo anno si lavorerà per trovare altri modi e occasioni per condividere le scelte aziendali coi dipendenti, le loro famiglie ed altre eventuali parte interessate dal sistema.

13. Piano di formazione;

Il Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale della ITALPROIM S.r.l. è entrato in vigore da pochi mesi pertanto attualmente non è stato fatto alcun tipo di formazione; nel prossimo anno verranno fatti incontri di formazioni interni per sensibilizzare tutto il personale; qualora se ne trovasse l'occasione alcuni membri dell'SPT potranno partecipare a stage di approfondimento organizzati da altre aziende.

### **OBIETTIVI PER L'ANNO 2018**

Come prima cosa, secondo quanto previsto dalla SA 8000, il SPT si incontrerà nuovamente fra 6 mesi, cioè entro il mese di novembre 2018, per fare nuovamente il punto della situazione e valutare eventuali nuovi obiettivi o azioni migliorative da mettere in atto per migliorare la gestione del Sistema all'interno dell'Azienda.

Entro la fine del mese di settembre 2018 il SPT svolgerà degli incontri di formazione a tutti i dipendenti della ITALPROIM così da renderli più consapevoli e partecipi alla gestione del Sistema.

A partire dai prossimi mesi verrà fatta un'analisi dei fornitori ormai affidati con la distribuzione di questionari di valutazione.